

Управление образования администрации  
Абанского района

ОТЧЕТ  
О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ В  
АБАНСКОМ РАЙОНЕ»  
ЗА 2019 ГОД

**Пояснительная записка к отчёту по реализации Муниципальной  
программы  
«Развитие образования в Абанском районе»**

Муниципальная программа «Развитие образования в Абанском районе» на 2014-2019 годы утвержденная Постановлением администрации Абанского района от 25.10.2013 № 1437-п разработана во исполнении Постановления администрации Абанского района от 15.07.2013 № 942-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Абанского района, их формировании и реализации», Статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Объем финансирования Муниципальной программы по состоянию на 01.01.2020 года составил 602 594,2 тысяч рублей, в том числе:  
средства районного бюджета – 185 551,4 тысяч рублей;  
средства краевого бюджета – 417 042,8 тысяч рублей.

Фактически освоено средств по состоянию на 01.01.2020 года 589 606,5 тысяч рублей, в том числе:  
средства районного бюджета – 174 473,2 тысяч рублей;  
средства краевого бюджета – 415 133,3 тысяч рублей.

Стратегическая цель политики в области образования в Красноярском крае и Абанском районе - обеспечение высокого качества образования, соответствующего потребностям граждан и перспективным задачам развития экономики Абанского района, государственная поддержка детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, отдых и оздоровление детей в летний период.

По уровням и видам образования определены приоритетные направления развития. В системе дошкольного образования:

- повышение доступности и качества дошкольного образования, в том числе через диверсификацию форм дошкольного образования, удовлетворение части спроса на услуги дошкольного образования за счёт внедрения системы оценки качества дошкольного образования.

В системе общего образования.

- повышение доступности и качества образования, в том числе переход на федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения, внедрение системы оценки качества общего образования, развитие материально-технической базы учреждений общего образования с учетом новых принципов проектирования, строительства и реконструкции зданий, использование современных информационных и коммуникационных технологий, дистанционных форм обучения.

В системе дополнительного образования:

- создание условий для модернизации и устойчивого развития системы дополнительного образования, обеспечивающего качество услуг и разнообразие ресурсов для социальной адаптации, разностороннего развития и самореализации подрастающего поколения, через совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей, распространение сетевых форм организации дополнительного образования детей, разработку, внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями учреждений дополнительного образования детей в Абанском районе.

В системе развития кадрового потенциала отрасли:

- совершенствование кадровой политики через внедрение новых подходов к организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе на базе Института повышения квалификации; укрепление кадрового потенциала отрасли введением новой системы оплаты труда, внедрение механизмов эффективного контракта; увеличение доли молодых учителей, поддержка лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы, поддержка общественных профессиональных ассоциаций, объединений, ставящих задачи профессионального развития педагогических работников, разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение и закрепление молодых учителей в школах района;

- обеспечение средней заработной платы педагогических работников школ на уровне средней заработной платы в регионе, средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений на уровне средней заработной платы в сфере общего образования;

- доведение к 2020 году средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования до уровня средней заработной платы учителей района;

- совершенствование кадровой политики через внедрение новых подходов к организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками.

В системе работы с одарёнными детьми:

- система выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи через расширение форм выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи, увеличение доли охвата детей дополнительными образовательными программами, направленными на развитие их способностей, поддержка педагогических работников, имеющих высокие достижения в работе с одаренными детьми.

В системе работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья:

- социализация детей с ограниченными возможностями здоровья через развитие инклюзивного и дистанционного образования.

В области здоровьесохранения детей:

- сохранение здоровья детей через совершенствование организации питания обучающихся и воспитанников в образовательных учреждениях; улучшение качества медицинского обслуживания обучающихся и воспитанников образовательных учреждений, использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе.

В системе работы с опекунами, приёмными и патронатными семьями:

- расширение сети опекунов, приемных и патронатных семей, как создание условий для социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Своевременная и в полном объеме реализация Программы позволяет решить следующие задачи:

повысить удовлетворенность населения качеством образовательных услуг;

повысить привлекательность педагогической профессии и уровень квалификации преподавательских кадров;

ликвидировать очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации;

создать условия, соответствующие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, во всех общеобразовательных организациях;

обеспечить охват не менее 70,0 процентов детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования.

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, используется система основных целевых показателей:

Наименование целевого ориентира	Ед. изме р.	год						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Удельный вес численности населения в возрасте 5-18 лет, охваченного образованием, в общей численности населения в возрасте 5-18 лет	%	92,00	92,10	92,20	92,20	92,20	92,2	92,20
Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе, проживающих на территории Абанского района	%	86,6	91,3	100	100	100	100	100

Красноярского края (с учётом групп кратковременного пребывания)								
Доля муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций	%	73,76	76,15	76,15	76,15	76,15	76,15	76,15
Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях (количество мест на 100 детей)	%	40,8	50,0	52,0	52,0	52,0	52	52,0

Цели, целевые показатели, задачи Программы представлены в отчёте в приложении 7 к Порядку принятия решений о разработке муниципальных программ Абанского района, их формирования и реализации

В рамках муниципальной программы реализованы 5 подпрограмм:

1. «Развитие дошкольного, общего, дополнительного образования детей и профессиональной подготовки обучающихся».
2. «Развитие кадрового потенциала отрасли».
3. «Отдых, оздоровление, занятость детей и подростков».
4. «Поддержка детей сирот, расширение практики применения семейных форм воспитания».
5. «Обеспечение реализации программы и прочие мероприятия в области образования».

Реализация программных мероприятий позволила достичь следующих ожидаемых результатов:

- в 2019 году 814 человек получили услуги дошкольного образования;
- 2 697 человек получили услуги начального, основного общего, среднего общего образования;
- 3 703 человека получили услуги дополнительного образования;
- компенсацию части родительской платы получили 561 человек;
- 2 017 человек из малообеспеченных семей получили бесплатное школьное питание;
- получают меры социальной поддержки 800 родителей (законных представителей-опекунов, приемных родителей), совместно проживающих с детьми в возрасте от 1,5 до 3 лет, которым временно не представлено место в дошкольном образовательном учреждении или представлено место в группах кратко- временного пребывания общеобразовательных учреждений;

- в загородных лагерях и лагерях с дневным пребыванием оздоравливалось 516 школьников;

- уровень заработной платы работников образовательных учреждений района составляет не ниже 18 048,00 рублей (размера минимальной заработной платы);

- средняя заработная плата работников образовательных организаций за 2019 год составила 29 063,26 рублей, из них:

- руководители образовательных организаций – 38 630,62 рублей;

- заместители руководителя, руководители структурных подразделений – 37 089,31 рублей;

- педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования – 26 662,23 рубля;

- педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования – 28 147,99 рублей;

- педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы общего образования – 35 615,03 рублей;

- повысилась эффективность методического сопровождения образовательных учреждений, сформирован кадровый ресурс отрасли, обеспечивающий необходимое качество образования детей и молодежи, соответствующее потребностям граждан;

- повысилась эффективность управления отраслью;

- обеспечено бухгалтерское обслуживание 32 учреждений, повысилась эффективность обслуживания деятельности учреждений образования.

В 2019 году была выделена субсидия на осуществление (возмещение) расходов, направленная на развитие и повышение качества работы муниципальных учреждений, предоставление новых муниципальных услуг, повышение их качества, объем финансирования данной субсидии составил 9 497,9 тысяч рублей, из них: за счет средств краевого бюджета 8 973,6 тысяч рублей, за счет средств местного бюджета 524,3 тысячи рублей. В результате был проведен капитальный ремонт:

- здания МКДОУ Абанский детский сад №5 «Теремок», по итогам выполненных мероприятий улучшился температурный режим в учреждении, обеспечено безопасность пребывания воспитанников в дошкольном учреждении, в котором были нарушения Роспотребнадзора. Созданы комфортные условия, которые способствуют работоспособности воспитателей и воспитанников сада. Увеличился тепло- режим в здании учреждения;

- кровли здания МКОУ Абанская СОШ №4, по итогам выполненных мероприятий повысилась отдача отопительной системы, сохранен тепловой режим.

В рамках субсидии на развитие инфраструктуры образовательных учреждений проведены мероприятия на общую сумму 5 642,8 тыс. рублей, из них за счет средств краевого бюджета 5 126,5 тысяч рублей, за счет средств местного бюджета 516,2 тысячи рублей. В рамках данной субсидии были проведены следующие мероприятия:

- приобретена станция для очистки воды в МКОУ Березовская СОШ и в сумме 450,3 тыс. рублей;
- установлена система автоматической пожарной сигнализации в МКОУ Абанская ООШ №1 и МКОУ Самойловская СОШ в сумме 559,8 тыс. рублей;
- приобретение и монтаж модульных санитарных узлов и септиков в МКОУ Апаноключинская ООШ, МКОУ Почетская СОШ филиал Чигашетская ООШ, МКОУ Вознесенская ООШ, МКОУ Никольская СОШ в сумме 3 248,3 тысяч рублей;
- приобретены электротовары МКОУ Абанская ООШ №1 в сумме 112,6;
- приобретены светильники в МКОУ Абанская ООШ №1, МКОУ Долгомостовская СОШ, МКОУ Абанская СОШ №4 в сумме 187,7 тысяч рублей;
- заменены светильники в спортзале в МКОУ Березовская СОШ в сумме 248,0 тысяч рублей;
- проведен текущий ремонт в спортзале в МКОУ Березовская СОШ в сумме 348,0 тысяч рублей;
- приобретены лампы освещения в МКОУ Березовская СОШ в сумме 40,0 тысяч рублей;
- проведен монтаж системы видеонаблюдения в МКОУ Березовская СОШ, МКОУ Устьянская СОШ, МКОУ Почетская СОШ в сумме 241,0 тысяча рублей;
- приобретены строительные материалы в МКОУ Долгомостовская СОШ, МКОУ Самойловская СОШ в сумме 76,5 тысяч рублей;
- установлена металлическая противопожарная дверь в МКОУ Долгомостовская СОШ в сумме 50,0 тысяч рублей;
- заменена электро - щитовая в здании МКОУ Устьянская СОШ в сумме 80,6.

Для каждой подпрограммы сформулированы цели, задачи, целевые индикаторы, определены их значения и механизмы реализации (приложения №№ 1 - 5 к муниципальной программе).

Информация об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета и иных средств на реализацию программы с указанием плановых и фактических значений (с расшифровкой по главным распорядителям средств районного бюджета, подпрограммам, отдельным мероприятиям программы, а также по годам реализации программы) представлена в отчёте в приложении 8 к Порядку принятия решений о разработке муниципальных программ Абанского района, их формирования и реализации.

Информация об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета и иных средств на реализацию программы с указанием плановых и фактических значений представлена в отчёте в приложении 9 к Порядку принятия решений о разработке муниципальных программ Абанского района, их формирования и реализации.