

Приложение № 1  
к Положению о Всероссийском  
конкурсе лучших практик  
трудоустройства молодежи,  
утвержденному приказом  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
от «29» июля 2022 г. № 438

**Таблица блоков и номинаций  
Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи**

<b>Практики уровня организаций</b>		
<b>№</b>	<b>Наименование блока</b>	<b>Наименование номинаций</b>
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи
2.	Особые категории молодежи	Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)  Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву  Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона  Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследования и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

<b>Практики уровня крупных корпораций</b>		
<b>№</b>	<b>Наименование блока</b>	<b>Наименование номинаций</b>
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи

2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

<b>Практики муниципального уровня</b>		
<b>№</b>	<b>Наименование блока</b>	<b>Наименование номинаций</b>
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи
2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе/муниципалитета	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона/муниципалитета</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион/муниципалитет

5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

### Практики регионального уровня

№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи
2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

### Практики федерального уровня

№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи

2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

Приложение № 2  
к Положению о Всероссийском  
конкурсе лучших практик  
трудоустройства молодежи,  
утвержденному приказом  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
от «29» июля 2022 г. № 438

**Форма заявки  
на участие во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства  
молодежи**

Уровень практики (выбрать одну)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– практики уровня организаций;</li> <li>– практики уровня крупных корпораций;</li> <li>– практики муниципального уровня;</li> <li>– практики регионального уровня;</li> <li>– практики федерального уровня.</li> </ul>
Наименование практики	
Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику)	
Регион реализации практики	
Описание практики	
Цель практики	
Задачи практики	
Номинации (выбрать одну или несколько)	<p>Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодежи</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p> <p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p> <p>Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион</p>

	<p>Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения</p> <p>Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места</p> <p>Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы</p> <p>Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста</p>
Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики	
Ожидаемый эффект от реализации практики	
Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики	
Партнеры в реализации практики	
Возможности тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	
Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики)	
Соответствие практики стратегических кадровым приоритетам экономики субъекта/субъектов в РФ, в котором/которых практика реализуется (необходимо перечислить приоритеты и привести документы)	
Ссылки на региональные и федеральные публикации о практике	
Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации	

Методика работы практики (формат pdf) \_\_\_\_\_ [загрузить]

Фото материалы \_\_\_\_\_ [загрузить]

Приложение № 3  
к Положению о Всероссийском  
конкурсе лучших практик  
трудоустройства молодежи,  
утвержденному приказом  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации,  
от 19 июля 2022 г. № 438

**Техническое задание  
на съемку видеоролика для участия во  
Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи**

Каждому конкурсанту Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи (далее - Конкурс), прошедшему заочный этап Конкурса, необходимо подготовить видеоролик о представленной практике.

Содержание видеоролика – содержание практики, цель, задачи, аудитория, опыт реализации практики, практическая демонстрация (необходимо на практике осуществить демонстрацию реализации своей практики на соответствующей ей аудитории - может быть осуществлена в формате открытой дискуссии, лекции, воркшопа, деловой игры, тренинга и т.д.).

Звук видеозаписи должен быть чистым: в случае, если говорит 1 человек (на фоне массы), то используется петличный микрофон. В случае, если говорит и / или произносит текст группа людей, то используется обычный телевизионный микрофон с широким радиусом охвата, подключенный к камере или звукозаписывающему устройству. Никакая фоновая фонограмма НЕ должна сопровождать видео.

Качество видео - не менее 1080p. Съемка стандартным горизонтальным кадром с соотношением сторон 16:9. Начало и конец видео должны быть без обработки, никаких fade-in / fade-out, а также без фирменных отбивок регионов (они будут сделаны в едином стилистическом решении в соответствии с бренд-буком).

Хронометраж видеоролика - до 180 секунд.

Готовые видеоролики необходимо направить до **1 декабря 2022 года** на адрес электронной почты: [konkurs\\_praktik@worldskills.ru](mailto:konkurs_praktik@worldskills.ru)

**Технические характеристики видеоматериалов**

- Видео должны представлять собой файлы с расширением mp4, кодек H.264
- Размер изображения 1920x1080, 25 кадров в секунду (50i или 25p).
- Скорость потока для видео минимум 15 Мбит/сек, для звука минимум 256 кбит/сек. (т.е. больше можно, меньше нельзя).
- Соотношение сторон кадра 16x9

**Запись звука для операторов**

- Петля висит не ниже 20 сантиметров от подбородка ведущего.
- Использовать ветрозащиту на улице (на петли и микрофоны), в помещении не использовать.

- Следить за уровнем сигнала передатчика (звук в пиках не должен превышать отметку в -12db).
- Следить за входящим сигналом приемника (звук в пиках не должен превышать отметку в -12db).
- Во время съемок на камеру, звук с петли писать на первый канал, а интершумы на второй.
- Переводить звук на камере в ручной режим. Звук в пиках не должен превышать отметку в -6db. Если динамика сигнала сильная, лучше перестраховаться, и опустить сигнал до -12db. Если камера не обладает индикацией, выраженной в децибелах, главное, не входить в «красную зону». Перегруз не принимается ни при каких обстоятельствах.
- Формат записи звука 48khz 16bit wav или aif.

### **Корреспонденты/ведущие**

- Корреспонденты должны заранее знать корректное название Конкурса, наименование и уровня практики.
- Не читать текст с листка бумаги, планшета или мобильного телефона.
- В руках корреспондента не должно быть посторонних предметов. Допускается только микрофон.
- Дресса-кода в одежде нет, но не допускаются толстовки, спортивные костюмы, открытые майки, футболки с ярким принтом, кроме случаев когда в качестве принта используется логотип практики или участника.

### **Содержание видеоматериалов**

- Видеоматериалы должны представлять из себя готовый смонтированный видеосюжет: стендап корреспондента, ведущего, руководителя практики, тренера или эксперта, являющегося ведущим практической демонстрации практики.
- Видеосюжет может содержать титры и логотипы практики (в отсутствие собственного логотипа практики, предоставляется логотип участника практики).
- Вместе с видеоматериалами необходимо отправить текстовый документ с корректным названием организации, ФИО корреспондента, ФИО и должность всех спикеров.

**ВАЖНО!** В материале должен быть единый «вход» и «выход».

«Вход»: Ролик-интервью начинается с текста: «Добрый день, мы представляем практику \_\_\_\_\_, являющуюся участником Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи.

«Выход»: Ролик-интервью заканчивается текстом: «С вами был/а (организация, регион), спасибо за внимание!».

По всем вопросам, связанным с подготовкой видеоматериалов для трансляций Конкурса, необходимо обращаться:

- Контактные лица