

**Администрация Абанского района**

**Красноярского края**

# 

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2013 п. Абан № 857-п

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Абанского района»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, статьей 10 Закона Красноярского края от 28.06.2007 № 2-190 «О культуре», руководствуясь статьями 37, 38 Устава Абанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Абанского района»до 2018 года в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Абанского района Харисову Л.А.

3. Постановление вступает в силу после опубликования в газете «Красное знамя».

Глава администрации

Абанского района Г.В. Иванченко

Приложение к Постановлению размещено на официальном сайте муниципального образования Абанский район.

**Приложение 1**

**к Постановлению администрации Абанского района**

**от 02.07.2013 № 857 - п**

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения** **в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Абанского района»**

1. Характеристика состояния отрасли

«Культуры» Абанского района

Численность постоянного населения на 01.01.2013 – 21,622, тыс. человек.

Количество населённых пунктов: 64, в т.ч. 22 населённых пункта с числом жителей менее 70 человек.

Сеть учреждений культуры и образования в сфере культуры и искусства: 38 филиалов муниципального бюджетного учреждения культуры «Абанское районное библиотечное объединение»;

42 структурных подразделения муниципального бюджетного учреждения культуры «Абанская МКС»;

1 районный Дом культуры

районный историко-краеведческий музей;

кинокультурный центр «Авангард»;

10 киноустановок;

детская музыкальная школа.

Развивается культурно-досуговая и просветительская деятельность филиалов МБУК «Абанское РБО». Они востребованы как многофункциональные культурные центры досуга.

В ходе реализации краевой целевой программы «Государственная поддержка и развитие малого предпринимательства в Красноярском крае» на базе 2 филиалов МБУК «Абанское РБО» создана система информационной поддержки представителей бизнеса.

Уникальные природно-ландшафтные территории, наличие памятников истории и культуры открывают возможности для формирования нового спектра культурных услуг и товаров.

Всего на территории Абанского района находится 11 объектов культурного наследия (памятники истории и культуры) федерального и регионального значения, 9 объектов археологического наследия, находящихся на государственной охране.

Район дотационный более чем на 80% .

Одним из индикаторов экономического развития является изменение численности населения.

Часть районных проблем может быть решена за счет участия в краевых целевых программах. Помимо краевых целевых программ, на территории района разрабатываются и реализуются ведомственные и отраслевые программы.

Обеспеченность жителей района услугами учреждений культуры и образования в сфере культуры и искусства не в полной мере соответствует нормативам, рекомендованным распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 № 1063-р. «О социальных нормативах и нормах.

Количество мест в зрительном зале районного Дома культуры п. Абан составляет 55,8%, Покатеевского СДК - 26,7% от соответствующего норматива обеспеченности.

В д. Шивера. П.Хиндичет отсутствуют учреждения культуры. Отсутствуют библиотеки в д. Каменка, д. Мачино, д. Борки, д. Канарай, д. Малкас, д. Кунгул, д. Пушкино, д.Огурцы, д.Матвеевка.

Уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры в Абанском районе от нормативной потребности составляет: библиотеками - на 86,4 %, клубами и учреждениями клубного типа – на 100 %.

Организовано нестационарное библиотечное обслуживание в 14 населенных пунктах, в том числе в д. Каменка, д. Мачино, д. Борки, д. Канарай, д. Малкас, д. Кунгул, д. Пушкино, д.Огурцы, д.Матвеевка.

Культура – не только развлечение, а единственный социальный институт, созданный для обеспечения воспитательного воздействия на личность и ее гармоничного развития, содействия положительной социализации, формирования национальной идентичности, и действующей культурной практикой, в которой развлечения занимают основной сегмент в структуре досуга.

Вместе с тем, оптимизация сети должна быть обусловлена исключительно объективными причинами, и более того, необходимо создание качественно новых учреждений культуры, работающих в новых организационно-правовых условиях. К сожалению, на сегодняшний день мы имеем крайнюю степень износа материально-технической базы учреждений культуры.

Техническое и технологическое оснащение учреждений культуры района находится в неудовлетворительном состоянии.

В за 2011-2012 годы проведены капитальные ремонты в 17 учреждениях культуры. 24 клубных учреждения нуждаются в капитальном ремонте, что составляет всего 55,8 %.

Светотехническое и звукоусилительное оборудование учреждений культуры морально устарело, достигло почти 100% износа. Оснащенность музыкальными инструментами составляет 20% от потребности. Кроме того, необходимо обновление сценических костюмов, обуви, одежды сцены и иного реквизита.

Охват библиотечным обслуживанием населения составляет 78%. Совокупный книжный фонд библиотек района насчитывает свыше 318000 тысяч изданий. Библиотеками района пользуются свыше 19000 человек, 31% пользователей составляют дети в возрасте до 14 лет, 21% - юношество.

Согласно «Модельного стандарта деятельности публичной библиотеки» объём фонда периодических изданий определяется из расчёта 10 изданий на 1000 жителей, Центральной библиотеки – не менее 150 названий, у нас в Центральной библиотеке – 30 названий, для сельских жителей 1-2 названия в библиотеку.

Однако в развитии библиотек и всего библиотечного обслуживания есть немало проблем.

* Слабая материально-техническая база библиотек:

- только 3 филиала из 38 имеют телефонную связь;

- здания филиалов МБУК «Абанское РБО» расположены в приспособленных помещениях, которые требуют текущих и капитальных ремонтов;

- остается проблема автоматизации библиотек, в том числе остается проблема обеспечения программными продуктами, подключение к сети Интернет, обучение кадров работе с электронными программами по предоставлению библиотечных услуг, обеспечение сохранности и безопасности зданий;

- только 3 филиала, имеют выход в сеть Интернет.

* Несоответствие качества библиотечных фондов запросам населения:

- фонды содержат до 60% устаревшей и ветхой литературы;

- обновление библиотечных фондов идет медленными темпами;

- несмотря на рост новых поступлений не хватает электронных изданий.

Уровень фактической обеспеченности киновидеоустановкамиот нормативной потребности в Абанском районе составляет 18,6 %.

В п. Абан действует муниципальное учреждение культуры «Кинокультурный центр «Авангард», 7 учреждений культуры клубного типа осуществляют киновидеопоказ.

В отдаленных населенных пунктах (например, от п. Абан до п. Чигашет Почетского сельсовета - 125 км, до д. Быстровка Покровского сельсовета – 53 км, до с. Покатеево – 110 км, до п. Пея Хандальского сельсовета – 128 км) целесообразно осуществлять стационарный киновидеопоказ.

Для решения этой задачи требуется модернизация структурных подразделений МБУК «Абанская МКС»: Березовского СДК, Почетского СДК, Покровского СДК, Никольского СДК Залипьевского СДК, Петропавловского СДК, Хандальского СДК, Вознесенского СДК, Покатеевского СДК, Устьянского СДК

Для осуществления нестационарного киновидеопоказа муниципальным учреждением культуры «Кинокультурный Центр «Авангард» в с.Самойловка, д. Кунгул, с. Апано-Ключи, д. Канарай, с. Заозерка, д. Долженково, д. Стерлитамак необходимо приобретение автотранспорта..

На базе учреждений культуры Абанского района запланированы проекты и мероприятия, способствующие созданию уникального образа территории:

* Проект «Развитие культурного бренда Абанского района «Эко-здравница» как благоприятного места для развития сельского туризма, культурного туризма»;
* Проект «Создание условий для развития культурных маршрутов, эко-туров, туристических маршрутов на территориях природоохранной зоны озер Святого, Боровое (Плахино), Абанских озер»;
* Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся на территории Абанского района.

Разрабатывается концепция объединения культурных маршрутов с

туристическими маршрутами. Объекты культурного наследия (памятники истории и культуры), находящиеся на территории Абанского района, планируется включить в культурные маршруты: «Гражданская война на территории Красноярского края», «Древнейшая история Красноярского края», «Великие люди Красноярского края», «Декабристы на территории Красноярского края».

Требуется проведение ремонта ограды могилы Смирнова Андрея Семёновича, партизанского разведчика, расстрелянного колчаковцами в декабре 1919 года в с. Ношино.

Здание, где в феврале-июне 1919 года находился полевой штаб Долгомостовского партизанского отряда в с. Долгий Мост находится в удовлетворительном состоянии, требуется дополнительное обследование и проведение работ по сохранению.

Здание лазарета, в котором находились на излечении партизаны в 1919 г. в с. Долгий Мост находится в удовлетворительном состоянии, в 2012 году был произведен ремонт здания.

Работу по хранению культурного наследия ведёт МБУК «Абанский краеведческий музей».

Приток посетителей в музей осуществляется за счёт работы передвижных выставок и культурно-массовых мероприятий. проводимых Абанским районным историко-краеведческим музеем.

Количество экспонатов основного музейного фонда в 2012 году составило 2471 единиц. Число экспонировавшихся предметов составило 2060 единиц.

МБУК «Абанский РКМ» в 2012 г переведено в новое здание, где проведены ремонтные работы.

В период с 2012 по 2014 годы планируется реализация различных проектов и мероприятий с целью развития музейного дела в Абанском районе:

- оформление выставочных экспозиций и временных выставок;

- создание условий для хранения и использования, переданных в собственность музейных предметов и музейных коллекций;

- оснащение музея необходимым оборудованием;

- организация музейной лавки по продаже сувенирной продукции.

В проекте «Развитие музейных технологий – как фактор развития каналов коммуникации с мировым культурным наследием» предусмотрены мероприятия:

- Информатизация музея (приобретение программных продуктов, выход в Интернет, создание сайта, создание компьютерных аудиторий как точки доступа к культурным ценностям в электронном виде).

- Обучение персонала музея по работе с программой «электронный учет музейных предметов».

- Создание образовательных, просветительских проектов.

Создание условий, необходимых для использования музейных предметов и музейных коллекций, отвечающих требованиям современного музейного дела, позволит назвать музей визитной карточкой района, что скажется на его имидже.

В Абанской детской музыкальной школе ведется преподавание по следующим программам: музыкальное искусство инструментальное исполнительство (фортепиано, баян, аккордеон, домра, балалайка, гитара) и фольклорное искусство.

Контингент составляет от 85 до 100 обучающихся, состав преподавателей 6 человек. Преподавание ведется по трем уровням, процентное соотношение составляет 4% любительское музицирование, 93 % повышенный уровень, 3 % профессиональный уровень. Ежегодно выпуск составляет от 10 до 15 обучающихся.

Школа нуждается в переоснащении музыкальными инструментами, улучшении технического оборудования, расширении преподавательского состава (есть недостаток в преподавателях теоретических дисциплин, академического пения).

Контингент обучающихся стабилен в течение последних 5 лет. Для увеличения числа учащихся необходимо увеличение преподавательского состава, а соответственно учебных программа и дисциплин, так же характеристики здания школы объективно не приспособлены для приема большего количества учащихся.

Работа с детьми, одаренными в области культуры и искусства, осуществляется по следующим направлениям:

- проведение мероприятий, районных фестивалей, конкурсов (межпоселенческий фестиваль детского творчества «Созвездие», районный фестиваль «Абан, Бирюса, Я!»);

- обеспечение участия творческих детских коллективов в фестивалях, конкурсах различного уровня (всероссийских, краевых).

В учреждениях культуры и образования в сфере культуры и искусства на должностях руководителей и специалистов работают 179 человек, из них 64 % имеют высшее, средне-профессиональное профильное образование. В возрасте старше 50 лет работает 26 % от общего числа руководителей и специалистов.

Ежегодно повышение квалификации проходят не более 10 % специалистов от потребности.

Все вышеперечисленные проблемы послужили основанием для разработки перспективной программы развития отрасли, способствующей производству высококачественного продукта и обеспечению доступности населения к культурному достоянию района.

1. **Цель и задачи разработки «дорожной карты»**

Целью плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Абанского района » (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Абанского района, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена.

Задачи:

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Красноярского края как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры Красноярского края;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия Красноярского края;

обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Красноярского края.

Этапы реализации плана мероприятий:

1 этап – введение плана- 2013 год

2 этап – реализация мероприятий - 2013 г –2018 г.

**Целевые показатели (индикаторы) развития сферы**

**культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли объектов культурного наследия Абанского района , информация о которых подготовлена для внесения в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия Красноярского края:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 0,15 | 8,02 | 10,89 | 12,22 | 13,92 | 16,17 | 19,29 | ; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 83,4 | 88,6 | 88,6 | 88,6 | 88,6 | 88,6 | 88,6 |  |

Экспонатов основного фонда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2471 | 2471 | 2471 | 2471 | 2471 | 2471 | 2471 |

Экспонируемых

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2060 | 2190 | 2190 | 2190 | 2190 | 2190 | 2190 |

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 0,25 | 0,23 | 0,23 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |  |

Посетители, чел

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4,9 | 4,9 | 4,9 | 5,0 | 5,1 | 5,1 | 5,1 |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| -1,10 | 0,72 | 0,71 | 0,42 | 0,19 |  |  |  |

Посетители, чел

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 262800 | 264114 | 265698 | 266760 | 267294 | 267829 | 268632 |

5) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 235,89 | 241,35 | 246,88 | 251,13 | 251,61 | 251,61 | 251,61 |  |

Количество населения (тыс.чел), участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 51,4 | 51,77 | 52,14 | 52,36 | 52,46 | 52,46 | 52,46 |

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Красноярского края:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 29,5 | 45,8 | 50,1 | 58,1 | 66,2 | 74,2 | 82,3 | ; |

Фактическое число библиотек, подключенных к сети Интернет

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3 | 17 | 19 | 22 | 25 | 28 | 31 |

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | | 2018 год |  |
| 1,670 | | 1,675 | 1,680 | 1,704 | 1,735 | | 1,778 | 1,796 |

**Мероприятия по совершенствованию оплаты труда**

**работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=BC57EFA4C2338702A6CEF611AF1D60658A1BB8F3F4FBB978FD91AE766F7C01B89C182E32FACEA21Fi8E8C) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=BC57EFA4C2338702A6CEF611AF1D60658A1AB9F3F1FCB978FD91AE766Fi7ECC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Красноярском крае:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | . |

Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Срок исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
|  | Разработка (изменение) показателей эффективности учреждений культуры Абанского района | правовые акты администрации Абанского района | Отдел культуры. По делам молодежи и спорта | ежегодно |
|  | Привлечению средств от приносящей доход деятельности |  | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта, бюджетные учреждения | ежегодно |
|  | Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, а также в нормативные правовые акты об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=BC57EFA4C2338702A6CEF611AF1D60658A1AB9F3F1FCB978FD91AE766Fi7ECC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 « | постановление администрации Абанского района | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | 2013–2018 годы |
|  | Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями соответствующих учреждений | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | ежегодно |
| Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры Абанского района | | | | |
|  | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников |  | Муниципальные бюджетные учреждения | 2013-2018 годы |
|  | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | Муниципальные бюджетные учреждения | ежегодно |
|  | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | приказ министерства культуры Красноярского края | Отдел культуры. По делам молодежи и спорта | 2013-2014 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых [Указом](consultantplus://offline/ref=BC57EFA4C2338702A6CEF611AF1D60658A1AB9F3F1FCB978FD91AE766Fi7ECC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | |
|  | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | приказ министерства культуры Красноярского края | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | 2013 год |
|  | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» | информация в министерство культуры Красноярского края России | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | 15 июня 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года,  1 февраля, 10 июня |
|  | повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры; | | | |
|  | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | 2013-2018 годы |
|  | Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников краевых и муниципальных учреждений культуры, в том числе подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда | аналитический материал по передаче обеспечивающих функций на аутсорсинг;  оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности и качества деятельности учреждений | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | постоянно  в течение  2013-2018 годов, до 20 февраля |
| Организационное сопровождение «дорожной карты» | | | | |
|  | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом исполнительной власти Красноярского края, являющимся главным распорядителем средств краевого бюджета) | акты учреждений | Муниципальные бюджетные учреждения | II квартал 2013 года |
|  | Утверждение администрацией Абанского района «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли «культура», оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения заработной платы работников учреждений культуры, определённых [Указом](consultantplus://offline/ref=BC57EFA4C2338702A6CEF611AF1D60658A1AB9F3F1FCB978FD91AE766Fi7ECC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Красноярском крае в 2012-2018 годах | Постановление администрации Абанского района | Отдел культуры, по делам молодежи и спорта | II квартал 2013 года |