

Администрация Абанского района

Красноярского края

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.10.2017 п. Абан № 507-п

О внесение изменений в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных организаций сферы культуры Абанского района, утвержденное постановлением администрации Абанского района от 18.05.2012 № 522-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Абанского района от 24.06.2011 № 583-п «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений Абанского района» руководствуясь ст.ст. 43, 44 Устава Абанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных организаций сферы культуры Абанского района, утвержденное постановлением администрации Абанского района от 18.05.2012 № 522-п (далее – Примерное положение), следующие изменения:

в разделе II:

пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

« 2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, реализующих основную деятельность учреждений культуры, устанавливаются в следующем размере:

заведующий филиалом 11 861 рубль;

кассир билетный 3 681 рубль;

специалист по внедрению информационных систем 8 147 рублей;»;

в разделе V:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам учреждений (без учета страховых взносов) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме 80% от общей суммы полученных средств.»;

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте муниципального образования Абанский район.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Красное знамя» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации Абанского района Л.А. Харисову.

Глава администрации

Абанского района Г.В. Иванченко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Абанского района

от 17.10.2017 № 507-п

Приложение N 1

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

«КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

(ДАЛЕЕ - ВЫПЛАТЫ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, % |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| Директор учреждения | сложность организации и управления учреждением | | инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 20 |
| привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | до 20 |
| разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | до 20 |
| достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | до 20 |
| отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм) | до 30 |
| выполнение показателей результативности деятельности учреждения:  100% и более | до 50 |
| Заместитель директора | сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения | | инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 20 |
| разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | до 20 |
| привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | до 20 |
| достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | до 20 |
| выполнение показателей результативности деятельности учреждения:  100% и более | до 40 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Директор учреждения | | обеспечение безопасных условий в учреждении | отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов | до 50 |
| обеспечение качества предоставляе-мых услуг | отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя | до 40 |
| эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю:  от 80 до 90%  от 90 до 100% | до 20  от 20 до 30 |
| Заместитель директора | | стабильность функциониро-вания курируемого направления | отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины | до 30 |
| отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями) | до 30 |
| обеспечение качества предоставляе-мых услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | до 30 |

Приложение № 2

к постановлению администрации

Абанского района

от 17.10.2017 № 507-п

Приложение N 2

к Примерному положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры и образовательных организаций

сферы культуры Абанского района

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ АБАНСКОГО РАЙОНА, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения | Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Музеи | 21,7 |
| 2 | Библиотеки | 14,4 |
| 3 | Учреждения культуры клубного типа | 17,5 |
| 4 | Образовательные организации сферы культуры (в том числе организации дополнительного образования) | 21,6 |