

**Администрация Абанского района**

**Красноярского края**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

22.09.2014 год п. Абан №1305-п

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, подведомственных отделу культуры, по делам молодёжи и спорта администрации Абанского района, утверждённое Постановлением администрации Абанского района от 27.06.2013 № 849-п

В соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации Абанского района от 24.06.2011 № 583–п «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений Абанского района», руководствуясь статьями 37, 38 Устава Абанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, подведомственных отделу культуры, по делам молодёжи и спорта администрации Абанского района, утверждённое Постановлением администрации Абанского района от 27.06.2013 № 849-п (далее Положение) следующие изменения:

В разделе 2 Положения:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов),   
ставок заработной платы и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам   
учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров   
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»;

добавить пункт 2.3 следующего содержания:

«2.3 В зависимости от наличия квалификационной категории размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы увеличиваются в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории на 10%;

при наличии первой квалификационной категории на 8,5%;

при наличии второй квалификационной категории на 7%.».

В разделе 3 Положения:

в пункт 3.3 добавить подпункт «г» следующего содержания:

«г) выплаты за работу в сельской местности»;

добавить пункт 3.7 следующего содержания:

«3.7 Персональные выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработанной платы.».

В разделе 4 Положения:

в пункте 4.1 слова « за квалификационную категорию» и «за работу в сельской местности» исключить;

в пункте 4.2 слова «за работу в сельской местности» и «за квалификационную категорию» исключить;

в абзаце 5 пункта 4.2 слова «за квалификационную категорию» исключить;

в пункте 4.5.1 слова «за работу в сельской местности» и «за квалификационную категорию» исключить;

пункты 4.5.2 и 4.5.3 исключить.

В разделе 5 Положения:

пункт 5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«В зависимости от наличия квалификационной категории размер должностного оклада руководителя увеличивается в следующем размере:

при наличии высшей квалификационной категории на 10%;

при наличии первой квалификационной категории на 8,5%.».

пункт 5.4.3.1 признать утратившим силу;

пункт 5.4.3.2 изложить в следующей редакции:

«5.4.3.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в [размерах](consultantplus://offline/ref=A0BCDC48AE09A100B06C24A3214C2970B2C3062B48A6D1F06F8A862E2DED421D56C69810E1196BB1AA08FA90o0U5C), установленных в приложении № 10 к настоящему примерному положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности   
и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях   
в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края   
(далее – спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия   
в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, в соответствии с [приложением](consultantplus://offline/ref=F59E862DDD2A44A5F10B49C227AF9EE3BAFDE44E9AD21B53CBE571BB81F5AE53B415282523EC4B9BB16565CBT6T2D) № 10 к настоящему примерному положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, проходившее   
на момент участия в указанных в [абзаце](consultantplus://offline/ref=325587756050C00B5855BCB188D272065DFC9059DE6F7A88972A2E6136CDA7D716E66FF0960F0A7BDD17ABF1Z100D) втором настоящего пункта спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения указанного   
в [абзаце](consultantplus://offline/ref=325587756050C00B5855BCB188D272065DFC9059DE6F7A88972A2E6136CDA7D716E66FF0960F0A7BDD17ABF1Z100D) втором настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата   
за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен или лицо, проходящее спортивную подготовку в учреждении, примет участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.»;

пункт 5.4.3.4 исключить;

в пункте 5.4.5 слова « за квалификационную категорию» и «за работу в сельской местности» исключить;

пункт 5.4.8 изложить в следующей редакции:

«5.4.8 Количество должностных окладов руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет тридцать одну целую девять десятых в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств   
по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, может направляться на стимулирование труда работников соответствующих учреждений.».

Приложение №1 к Положению, изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

Приложение № 2 к Положению, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

В приложении № 3 к Положению добавить строку следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Методист | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 20 |
| отсутствие нарушения в деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 20 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 40 |
| успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 40 |

Приложение № 4 к Положению исключить.

Приложение № 6 к Положению, изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

Приложение № 9 к Положению, изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать Постановление в газете «Красное знамя» и разместить его на официальном интернет-сайте муниципального образования Абанского район.

3. Контроль за исполнением Постановления возложить на заместителя главы администрации Абанского района Л.А. Харисову.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Красное знамя» и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

Глава администрации Абанского района Г.В. Иванченко

Приложение № 1

к Постановлению администрации

Абанского района

От 22.09.2014 № 1305 - п

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда муниципальных бюджетных

учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности

подведомственных отделу культуры, по делам молодежи и спорта

администрации Абанского района

**Минимальные размеры**

**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования:

1.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада  (должностного оклада), руб. |
|  | секретарь учебной части | 2597 |

1.2. ПКГ должностей педагогических работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада  (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре | 4714 |
| 2 квалификационный уровень | тренер – преподаватель | 5082 |
| 3 квалификационный уровень | методист | 5483 |

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов   
и служащих:

2.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада  (должностного оклада), руб. |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 3167 |

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждений физической культуры и спорта:

3.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада  (должностного оклада), руб. |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра | 4192 |

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

4.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер  ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | водитель | 2597 |