Приложение № 4

к Постановлению администрации

Абанского района

От 22.09.2014 № 1305 - п

Приложение № 9

к Примерному положению об оплате труда муниципальных бюджетных

учреждений дополнительного образования детей спортивной

направленности подведомственных отделу культуры, по делам молодежи и спорта администрации Абанского района

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия**

**их установления, критерии оценки результативности и качества деятельности краевых государственных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры  
и спорта, для руководителей, их заместителей.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Критерии оценки  результативности и качества деятельности учреждений | Показатель критерия | | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | значение (индикатор) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное  отношение к своим  обязанностям | отсутствие обоснованных  замечаний к руководителю со стороны контролирующих  органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | | 15% |
| наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения | количество публикаций -1 | | 3% |
| более 1 публикации | | 5% |
| исполнение государственного задания | перевыполнение показателей, установленных государственным заданием | более 100 % | | 10% |
| непрерывное  профессиональное  развитие | наличие выступления с докладами на  совещаниях, конференциях | количество  выступлений – 1 | | 3% |
| количество выступлений–более 1 | | 5% |
| реализация  инновационных  программ, проектов | количество  реализуемых проектов – 1 | | 5% |
| более 1 | | 10% |
| реализация программы деятельности  (развития)  учреждения | выполнение программы деятельности  (развития)  учреждения | не менее 70% и не более 90% | | 10% |
| более 90% | | 15% |
| соответствие  учреждения  требованиям  надзорных органов | отсутствие  предписаний | | 10% |
| устранение  предписаний в  установленные сроки | | 5% |
| результативность  финансово- экономической  деятельности | исполнение бюджета  учреждения | не менее 80% и не более 90% | | 5% |
| более 90% | | 10% |
| выстраивание  эффективных  взаимодействий с  другими учреждениями и ведомствами для  достижения целей  учреждения | наличие соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | факт наличия | | 5% |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность  учреждения | сохранность контингента  занимающихся | | более 90% | 20% |
| отсутствие правонарушений,  совершенных обучающимися | | отсутствие случаев | 5% |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | | укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 85% | 10% |
| количество молодых  специалистов основного персонала в учреждении | | количество молодых специалистов:  1-5 человек | 3% |
| более 5 | 5%- |
| обеспечение  функционирования и развития учреждения | участие в проектной деятельности с целью  получения гранта (подтверждение участия  приказом учреждения) | | участие | 10 % |
| получение гранта | 15 % |
| включение в состав спортивной сборной команды  России по видам спорта обучающихся | | списки, утвержденные Министерством спорта  Российской Федерации,  (зачислено 1-10 спортсменов) | 3% |
| зачислено 11-20 спортсменов | 5% |
| зачислено более 20 спортсменов | 10% |
| зачисление обучающихся в государственное училище  олимпийского резерва | | приказ о зачислении | 10% |
| 2 | Заместитель руководителя, за исключением  заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное  отношение к своим  обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных  замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих  органов, учредителя, граждан | | отсутствие случаев | 20% |
| наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных заместителем руководителя учреждения | | количество публикаций -1 | 3% |
| более 1 | 5% |
| исполнение государственного задания | перевыполнение показателей, установленных государственным заданием | | более 100 % | 10% |
| непрерывное  профессиональное  развитие | наличие выступления с докладами на  совещаниях, конференциях | | количество  выступлений – 1 | 3% |
| количество выступлений – более 1 | 5% |
| реализация  инновационных  программ, проектов | | количество  реализуемых проектов – 1 | 15% |
| более 1 | 20% |
| реализация программы деятельности  (развития)  учреждения | выполнение программы деятельности  (развития)  учреждения | | не менее 70% и не более 90% | 20% |
| более 90% | 10% |
| соответствие  учреждения  требованиям  надзорных органов | | отсутствие  предписаний | 20% |
| устранение  предписаний в  установленные сроки | 10% |
| выстраивание  эффективных  взаимодействий с  другими учреждениями и ведомствами для  достижения целей  учреждения | наличие соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | | факт наличия | 5% |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность  учреждения | сохранность контингента  занимающихся | | более 90% | 30% |
| отсутствие правонарушений,  совершенных обучающимися | | отсутствие случаев | 3% |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | | укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 85% | 10% |
|  | количество молодых  специалистов основного персонала в учреждении | | за каждого молодого специалиста | 1% |
| обеспечение  функционирования и развития учреждения | участие в проектной деятельности с целью  получения гранта (подтверждение участия  приказом учреждения) | | участие | 5 % |
| получение гранта | 15 % |
| включение в состав спортивной сборной команды  России по видам спорта обучающихся | | списки, утвержденные Министерством спорта Российской Федерации | 3% за 1 спортсмена |
| зачисление обучающихся в государственное училище  олимпийского резерва | | приказ о зачислении | 2% за 1 спортсмена |