**Администрация Абанского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**04.05.2022 п. Абан № 172 -п**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных образовательных организаций Абанского района и иных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Абанского района**

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.ст. 43,44 Устава Абанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных образовательных организаций Абанского района и иных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Абанского района (далее – Примерное положение), утвержденное Постановлением администрации Абанского района от 04.10.2012 № 1162-п, следующие изменения:

1.1. Приложение 6 Примерного положения изложить в следующей редакции согласно Приложению 1 к настоящему Постановлению.

2. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя Главы Абанского района Л.А. Харисову.

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Абанского района | Г.В. Иванченко |

Приложение 1 к Постановлению

администрации Абанского района

от 04.05.2022 № 172-п

Приложение 6

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных

образовательных организаций Абанского района и иных учреждений

подведомственных управлению образования администрации Абанского района

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов),**

**ставок заработной платы работникам Организации могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов**

**(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности педагогических работников.

2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

O = Omin + Omin x K / 100, где:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Оmin– минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением

об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Абанского района;

К – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Предельное значение повышающего коэффициента |
| 1 | За наличие квалификационной категории:  высшей квалификационной категории  первой квалификационной категории  второй квалификационной категории | 25%  15%  10% |