

АБАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

16.12.2021 п Абан № 24-154Р

О внесении изменения в Решения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Абанского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь со статьей 33 Устава Абанского района, Абанский районный Совет депутатов, РЕШИЛ:

1. Внести в Положение Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Абанского района, утвержденное Решением Абанского районного Совета депутатов от 29.04.2014 № 3-12 Р (далее Положение)*,* следующие изменения:

1.1.пункт 1 статьи 13 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности и размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.»;

1.2. статью 14 Положения дополнить пунктом 2.1.:

«2.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете годового фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящей статьи, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.»;

1.3. Приложения № 1, № 2 и № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложениям 1, 2, 3 к настоящему Решению.

2. Решение подлежит официальному опубликованию в газете «Красное знамя» и размещению на официальном интернет-сайте муниципального образования Абанский район – http://abannet.ru/.

3. Контроль за исполнением настояшего решения возложить на постоянную комиссию по законности и правопорядку (председатель Завалин С.В.).

4. Решение, за исключением подпункта 1.2. пункта 1, вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 30 сентября 2021 года.

Подпункт 1.2 пункта 1 вступает в силу с 01 января 2022 года.

Председатель Абанского Глава Абанского района

районного Совета депутатов

П.А. Попов Г.В. Иванченко

Приложение 1 к Решению Абанского районного Совета депутатов от 16.12.2021 №24-154Р

Приложение № 1

к Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Абанского района»

Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения\* (руб.) |
| Глава Абанского района | 31 625 |
| Председатель Абанского районного Совета депутатов | 31 625 |
| Председатель контрольно-счетного органа Абанского района | 19 321 |

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы Абанского района установлены исходя из размеров оплаты труда главы Абанского района, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.

Приложение 2 к Решению Абанского районного Совета депутатов от 16.12.2021 №24-154Р

Приложение № 2

к Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Абанского района»

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной  оклад (руб.) |
| Первый заместитель главы муниципального образования | 10 618 |
| Первый заместитель главы местной администрации | 10 618 |
| Заместитель главы муниципального образования | 9 980 |
| Руководитель структурного подразделения местной администрации | 7 805 |
| Начальник отдела | 6 646 |
| Заместитель начальника отдела | 6 324 |
| Контролер-ревизор | 6 067 |
| Главный специалист | 6 067 |
| Ведущий специалист | 5 630 |
| Специалист 1-й категории | 4 759 |

Приложение 3 к Решению Абанского районного Совета депутатов от 16.12.2021 №24-154Р

Приложение № 3

к Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Абанского района»

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Абанского района

1. Премирование муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях с учетом личного вклада каждого работника.

2. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование муниципальных служащих устанавливаются распоряжением (приказом) представителя нанимателя с указанием конкретного размера этой выплаты каждому сотруднику.

3. Муниципальным служащим выплачиваются премии за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

4. Размеры премий, предусмотренных пунктами 3 настоящего Положения, выплачиваемых конкретному сотруднику, определяются по результатам его деятельности.

Премия выплачивается с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. При определении размера премии работнику основанием для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководителя или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

низкая результативность работы;

ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя;

нарушение сроков исполнения документов без уважительных причин;

некачественное исполнение документов, влекущее за собой перепоручение их выполнения другому работнику либо повлекшее за собой нанесение материального ущерба администрации района, ее органам;

недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений Главы района, руководителя структурного подразделения или органа администрации района;

несоблюдение требований Правил внутреннего трудового распорядка.

6. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

7. Премии выплачиваются муниципальным служащим, не расторгнувшим контракт о муниципальной службе на дату подписания распоряжения представителя нанимателя о выплате премии.